

ЗАТВЕРДЖЕНО:
рішенням Наглядової ради ПрАТ «ТЕПЛОГЕНЕРАЦІЯ»
(Протокол № 26082024 від 26.08.2024р.)

ПОЛІТИКА
ПРИВАТНОГО АКЦІОНЕРНОГО ТОВАРИСТВА «ТЕПЛОГЕНЕРАЦІЯ»
З ПИТАНЬ ПРАВ ЛЮДИНИ

Зміст

1. Вступ	2
2. Відповідальність за втілення Політики	2
3. Хто повинен дотримуватись Політики	2
4. Підхід та зобов'язання ПрАТ «ТЕПЛОГЕНЕРАЦІЯ»	2-3
5. Робоче місце	3-4
6. Суспільство	4
7. Зворотній зв'язок	4-5
8. Наслідки порушень	5

1. Вступ

Сфера застосування:

1.1. Ця політика (надалі «Політика») застосовується у ПРИВАТНОМУ АКЦІОНЕРНОМУ ТОВАРИСТВІ «ТЕПЛОГЕНЕРАЦІЯ» (надалі ПрАТ «ТЕПЛОГЕНЕРАЦІЯ» або «Товариство»). Ця політика розроблена та застосовується з метою доведення до всіх співробітників, керівництва та партнерів ПрАТ «ТЕПЛОГЕНЕРАЦІЯ» поваги до та необхідності дотримання прав людини відповідно до Загальної декларації прав людини Організації Об'єднаних Націй (ООН), Декларації Міжнародної організації праці (МОП) про основоположні принципи та права у сфері праці, Глобальних принципів ООН і Глобального договору ООН.

1.2. У Керівних принципах Організації Об'єднаних Націй щодо підприємницької діяльності та прав людини викладено вимоги до всіх компаній поважати права людини понад і поза дотриманням національних законів і правил. Наша Політика щодо прав людини чітко формулює фундаментальні елементи підходу ПрАТ «ТЕПЛОГЕНЕРАЦІЯ» і те, як ми виконуємо наше зобов'язання поважати права людини. Положення цієї Політики узгоджуються з цілями сталого розвитку ООН, а також іншими Кодексами, програмами та політиками Товариства. Її було розроблено за участю співробітників Товариства, експертів з прав людини та враховано побажання ділових партнерів, уряду та громадянського суспільства.

2. Відповідальність за втілення Політики

2.1. Керівні органи ПрАТ «ТЕПЛОГЕНЕРАЦІЯ» несуть загальну відповідальність за втілення та дотримання положень Політики, її відповідність юридичним та етичним зобов'язанням і принципам Товариства.

2.2. Особи, відповідальні за економічну безпеку та управління персоналом в ПрАТ «ТЕПЛОГЕНЕРАЦІЯ», відповідають за моніторинг втілення Політики, нагляд за дотриманням положень Політики співробітниками всіх рівнів, її ефективність, поточну оцінку ризиків, а також за розгляд будь-яких запитів щодо її інтерпретації.

2.3. Керівники Товариства всіх рівнів наділені законними повноваженнями для втілення принципів Політики.

3. Хто повинен дотримуватись Політики

3.1. Ця Політика поширюється на всіх співробітників, керівників, агентів, підрядників, партнерів в спільних підприємствах, представників третіх осіб та бізнес-партнерів або будь-яких інших осіб, пов'язаних з ПрАТ «ТЕПЛОГЕНЕРАЦІЯ» або діючих від його імені незалежно від місцезнаходження, які працюють в Товаристві, які прямо чи опосередковано контролюються або управляються Товариством («Співробітник» або «Співробітники»). Ми також здійснюємо вплив на спільні підприємства, які ми не контролюємо та якими не керуємо, щоб спонукати їх діяти відповідно до положень цієї Політики.

4. Підхід та зобов'язання ПрАТ «ТЕПЛОГЕНЕРАЦІЯ»

4.1. Наш підхід базується на підвищенні обізнаності з питань прав людини, розбудові потенціалу та сприянні діалогу між зацікавленими сторонами.

4.2. ПрАТ «ТЕПЛОГЕНЕРАЦІЯ» очікує, що кожен керівник буде сильним прикладом чесності та просування етичної культури, яка поважає гідність і рівність усіх людей.

- 4.3. ПрАТ «ТЕПЛОГЕНЕРАЦІЯ» впроваджує навчальні та просвітницькі програми для підвищення потенціалу своїх співробітників, сприяючи обізнаності з правами людини, компетентності та лідерству.
- 4.4. ПрАТ «ТЕПЛОГЕНЕРАЦІЯ» проводить належні перевірки з питань дотримання прав людини, щоб виявити, запобігти та зменшити ризики та вплив на права людини в нашому бізнесі.
- 4.5. ПрАТ «ТЕПЛОГЕНЕРАЦІЯ» регулярно переглядає основні ризики з питань дотримання прав людини. Товариство прагне будувати міцні та довірливі стосунки в громадах та суспільствах, де воно працює, і приділяємо особливу увагу правам уразливих груп, які можуть постраждати від нашої діяльності.
- 4.6. ПрАТ «ТЕПЛОГЕНЕРАЦІЯ» керує процесами розгляду скарг, розробленими таким чином, щоб вони були законними, доступними, передбачуваними, справедливими, прозорими, сумісними з правами та базувалися на взаємодії та діалозі.
- 4.7. Якщо виникають скарги або претензії, ПрАТ «ТЕПЛОГЕНЕРАЦІЯ» прагне їх розслідувати та вирішувати на місцевому рівні.
- 4.8. ПрАТ «ТЕПЛОГЕНЕРАЦІЯ» не допускає застосування будь-яких форм покарання, дисциплінарних заходів чи заходів помсти проти будь-кого за те, що він висловився або співпрацює зі слідством.
- 4.9. ПрАТ «ТЕПЛОГЕНЕРАЦІЯ» впроваджує процес належної перевірки металів і мінералів у нашому ланцюжку постачання відповідно до Керівництва Організації Економічного Співробітництва та розвитку (ОЕСР) з належної перевірки для відповідальних ланцюгів постачання корисних копалин із зон, уражених конфліктами та зон високого ризику.
- 4.10. Стандарти ПрАТ «ТЕПЛОГЕНЕРАЦІЯ» для постачальників детально описують наші очікування щодо наших постачальників і процес оцінки їх ділової практики.
- 4.11. ПрАТ «ТЕПЛОГЕНЕРАЦІЯ» зобов'язується співпрацювати з нашими постачальниками, щоб пом'якшити виявлені фактичні чи потенційні негативні наслідки для прав людини в нашому ланцюжку постачання.
- 4.12. ПрАТ «ТЕПЛОГЕНЕРАЦІЯ» розслідує інциденти з порушеннями прав людини, щоб зрозуміти причини та сприяючі фактори, і вживає заходів для виправлення ситуації, щоб уникнути їх повторення.
- 4.13. ПрАТ «ТЕПЛОГЕНЕРАЦІЯ» прагне уникати спричинення або сприяння несприятливому впливу на права людини.

5. Робоче місце

- 5.1. В Товаристві поважаються гідність і права людини співробітників та ділових партнерів, суспільств, у яких ми живемо та працюємо, а також усіх інших, на кого може вплинути діяльність Товариства.
- 5.2. ПрАТ «ТЕПЛОГЕНЕРАЦІЯ» очікує, що наші ділові партнери поділять нашу відданість, і використовує свої ділові відносини для просування прав людини.
- 5.3. Інклюзивність та різноманітність є важливими та невід'ємними частинами нашого бізнесу. В Товаристві поважають та цінують кожного працівника та створюється справедливе, сприятливе та інклюзивне робоче середовище, де люди з різноманітним досвідом і перспективами можуть розвивати та реалізовувати свій потенціал.

5.4. В ПрАТ «ТЕПЛОГЕНЕРАЦІЯ» забороняється незаконна дискримінація за будь-якою ознакою. Ми не допускаємо будь-яких форм переслідування чи поведінки, яка є образливою чи принизливою. Товариство визнає та підтримує право наших співробітників і підрядників на безпечне робоче місце. Ми виявляємо, оцінюємо та контролюємо небезпеки для здоров'я та безпеки на виробництві та прагнемо забезпечити робоче середовище без смертельних випадків і травм.

5.5. Ми поважаємо право наших працівників на свободу зборів і право на ведення колективних переговорів, а також підтримуємо прозорі трудові відносини на основі співпраці.

5.6. Ми не використовуємо і не толеруємо дитячу працю, будь-яку форму примусової, обов'язкової чи підневільної праці, торгівлю людьми чи будь-яку іншу форму рабства. ПрАТ «ТЕПЛОГЕНЕРАЦІЯ» пропагує справедливу практику працевлаштування, за якого вся робота буде добровільною та справедливо оплачуваною.

6. Суспільство

6.1. ПрАТ «ТЕПЛОГЕНЕРАЦІЯ» поважає права, інтереси та прагнення громад, в яких або з якими ми працюємо та здійснюємо свою діяльність. Ми працюємо над тим, щоб отримати вільну, попередню та інформовану згоду жителів громад на нові проекти та зміни існуючих проектів. Ми прагнемо шляхом добросовісних переговорів досягти угод з громадами, які зберігають інтерес або зв'язок із землею, на якій ми працюємо, забезпечуючи процеси взаємодії та отримання вигоди всіма сторонами.

6.2. Ми підтримуємо, впроваджуємо та просуваємо добровільні принципи безпеки та прав людини. Ми навчаємо наших співробітників з економічної безпеки щодо добровільних принципів і чітко розуміємо наші очікування під час роботи з громадською безпекою.

6.3. ПрАТ «ТЕПЛОГЕНЕРАЦІЯ» не бере участь у фінансуванні конфліктів ані безпосередньо, ані через ланцюжок постачання, дотримується відповідних санкцій ООН, резолюцій або, де це необхідно, національних законів щодо виконання таких резолюцій.

6.4. Ми визнаємо важливу роль, яку відіграють правозахисники у підтримці верховенства права, а також їх особливу вразливість до зловживань. Ми прагнемо взаємодіяти з ними в будь-яких ситуаціях і поважати їхні права.

6.5. Ми розуміємо згубний вплив корупції на здатність громад, регіонів і націй повною мірою реалізувати права та вигоди. ПрАТ «ТЕПЛОГЕНЕРАЦІЯ» підтримує зусилля по боротьбі з корупцією, зокрема через свої програми, політики та дотримання всіх норм законодавства в усіх регіонах присутності нашого бізнесу.

7. Зворотній зв'язок

7.1. Кожен керівник та співробітник ПрАТ «ТЕПЛОГЕНЕРАЦІЯ» відповідає за виконання взятих нами зобов'язань. Ми очікуємо, що наші співробітники та підрядники будуть говорити відкрито та висловлювати занепокоєння щодо можливих порушень програм, кодексів, статуту Товариства та цієї Політики безпосередньому керівнику, особі, відповідальній за економічну безпеку та управління персоналом в ПрАТ «ТЕПЛОГЕНЕРАЦІЯ», або через інші доступні канали звернень.

7.2. Лінія довіри доступна для всіх зацікавлених сторін, включаючи співробітників і підрядників та третіх осіб, і є цілодобовою лінією для конфіденційних звернень.

7.3. Товариство серйозно ставиться до порушень та повідомлень про них і робить все можливе для їх негайного розслідування та вирішення.

7.4. В ПрАТ «ТЕПЛОГЕНЕРАЦІЯ» діє принцип нетерпимості до помсти будь-кому, хто відкрито говорить про поведінку, яку він вважає неетичною, незаконною або такою, що не відповідає нашим програмам, Кодексам, статуту та політикам, навіть якщо повідомлення не підтверджується, якщо таке повідомлення не було свідомо неправдивим.

7.5. Про порушення ви можете інформувати безпосереднього керівника, особу, відповідальну за економічну безпеку та управління персоналом в ПрАТ «ТЕПЛОГЕНЕРАЦІЯ», або за допомогою лінії довіри (контакти доступні на веб-сайті за посиланням: https://interpipe.biz/en/esg/governance_and_ethics/trustline).

8. Наслідки порушень

8.1. Наша Політика підтримує цінності ПрАТ «ТЕПЛОГЕНЕРАЦІЯ» та розроблена з урахуванням інших програм, Кодексів, статуту та політик Товариства та відображає те, що для нас важливо.

8.2. До будь-яких порушень Політики в ПрАТ «ТЕПЛОГЕНЕРАЦІЯ» ставляться серйозно та відповідально. В залежності від серйозності порушення наслідки можуть варіюватися від попередження до застосування дисциплінарного стягнення (в т.ч. звільнення) та/або відповідальності у відповідності до законодавства.

APPROVED:
by the decision of the Supervisory Board of PJSC "TEPLOGENERATZIA"
(Minutes No. 26082024 dated August 26, 2024)

Human Rights Policy of PRIVATE JOINT STOCK COMPANY «TEPLOGENERATZIA»

Table of Contents

1. Introduction	2
2. Responsibility for implementation of this Policy	2
3. Who must comply with this Policy	2
4. PJSC «TEPLOGENERATZIA» approach and obligations	2-3
5. Workplace	3-4
6. Society	4
7. Feedback	4-5
8. Consequences of violations	5

1. Introduction

Scope:

1.1. This policy (hereinafter "Policy") applies in the PRIVATE JOINT STOCK COMPANY «TEPLOGENERATZIA», (forward PJSC «TEPLOGENERATZIA» or "Company"). This policy is developed and applied with the aim of bringing to all employees, management and partners PJSC «TEPLOGENERATZIA» respect for and the need to observe human rights in accordance with the Universal Declaration of Human Rights of the United Nations (UN), the Declaration of the International Labor Organization (ILO) on fundamental principles and rights in the field of work, the UN Global Principles and the UN Global Compact.

1.2. The United Nations Guiding Principles on Business and Human Rights require all companies to respect human rights above and beyond compliance with national laws and regulations. Our Human Rights Policy clearly articulates the fundamental elements of PJSC «TEPLOGENERATZIA»'s approach and how we fulfill our commitment to respect human rights. The provisions of this Policy are consistent with the Sustainable Development Goals of the United Nations, as well as other Company's Codes, programs and policies. It was developed with the participation of the Company's employees, human rights experts and with considerations of the recommendations business partners, the government and civil society.

2. Responsibility for implementation of this Policy

2.1. The management bodies of PJSC «TEPLOGENERATZIA» bear the overall responsibility for the implementation and compliance with the provisions of the Policy, its compliance with the legal and ethical obligations and principles of the Company.

2.2. Persons responsible for economic security and human resources of PJSC «TEPLOGENERATZIA» are responsible for monitoring the implementation of the Policy, overseeing compliance with the provisions of the Policy by employees at all levels, its effectiveness, ongoing risk assessment, as well as for consideration of any requests regarding its interpretation.

2.3. Management of the Company at all levels are provided with the authority for implementation the principles of the Policy.

3. Who must comply with this Policy

3.1. This Policy applies to all employees, officers, agents, contractors, joint venture partners, third party representatives and business partners or any other persons associated with or acting on behalf of PJSC «TEPLOGENERATZIA» regardless of location, who work at the Company directly or indirectly controlled or managed by the Company ("Employee" or "Employees"). We also influence joint ventures that we do not control or manage to induce them to act in accordance with the provisions of this Policy.

4. PJSC «TEPLOGENERATZIA» approach and obligations

4.1. Our approach is based on raising awareness of human rights issues, building capacity and facilitating dialogue between stakeholders.

4.2. PJSC «TEPLOGENERATZIA» expects each executive to be a strong example of integrity and promote an ethical culture that respects the dignity and equality of all people.

4.3. PJSC «TEPLOGENERATZIA» implement training and education programs to enhance the potential of our employees, promoting human rights awareness, competence and leadership.

4.4. PJSC «TEPLOGENERATZIA» conducts human rights due diligence to identify, prevent and mitigate human rights risks and impacts in our business.

4.5. PJSC «TEPLOGENERATZIA» regularly review our key human rights risks. We strive to build strong and trusting relationships in the communities and societies where the Company operates, and we pay particular attention to the rights of vulnerable groups who may be affected by our activities.

4.6. PJSC «TEPLOGENERATZIA» operate complaints processes that are designed to be legal, accessible, predictable, fair, transparent, rights-compliant and based on interaction and dialogue.

4.7. Where complaints or claims arise, PJSC «TEPLOGENERATZIA» aim to investigate and resolve them locally.

4.8. PJSC «TEPLOGENERATZIA» does not allow any form of punishment, disciplinary action, or retaliation against anyone for speaking up or cooperating with an investigation.

4.9. PJSC «TEPLOGENERATZIA» implement a metal and mineral due diligence process in our supply chain in accordance with the Organization for Economic Cooperation and Development (OECD) Due Diligence Guidelines for Responsible Supply Chains of Minerals from Conflict-Affected and High-Risk Areas.

4.10. PJSC «TEPLOGENERATZIA» supplier standards detail our expectations of our suppliers and the process for evaluating their business practices.

4.11. PJSC «TEPLOGENERATZIA» is committed to working with our suppliers to mitigate identified actual or potential adverse human rights impacts in our supply chain.

4.12. PJSC «TEPLOGENERATZIA» investigate incidents of human rights abuses to understand the causes and contributing factors, and we take corrective action to prevent them from happening again.

4.13. PJSC «TEPLOGENERATZIA» seek to avoid causing or contributing to adverse human rights impacts.

5. Workplace

5.1. The Company respects the dignity and human rights of employees and business partners, the societies in which we live and work, as well as all others who may be affected by the Company's activities.

5.2. PJSC «TEPLOGENERATZIA» expects our business partners to share our commitment and use their business relationships to promote human rights.

5.3. Inclusivity and diversity are important and integral parts of our business. The Company respects and values every employee and creates a fair, supportive and inclusive work environment where people with diverse experiences and perspectives can develop and realize their potential.

5.4. Illegal discrimination on any grounds is prohibited in the Company. We do not tolerate any form of harassment or conduct that is abusive, offensive or demeaning. The Company recognizes and supports the right of our employees and contractors to a safe workplace. We identify, assess and

control occupational health and safety hazards and strive to provide a workplace environment free of fatalities and injuries.

5.5. We respect our employees' right to freedom of assembly and the right to collective bargaining, and we support transparent and cooperative labor relations.

5.6. We do not use or tolerate child labor, any form of forced, compulsory or bonded labor, human trafficking or any other form of slavery. PJSC «TEPLOGENERATZIA» promotes fair employment practices where all work is voluntary and fairly paid.

6. Society

6.1. PJSC «TEPLOGENERATZIA» respects the rights, interests and aspirations of the communities in which or with which we work and carry out our activities. We work to obtain the free, prior and informed consent of community residents for new projects and changes to existing projects. We seek, through good faith negotiations, to reach agreements with communities that maintain an interest in or connection to the land on which we operate, ensuring processes of engagement and benefit for all parties.

6.2. We support, implement and promote voluntary principles of security and human rights. We train our economic security staff on voluntary principles and are clear about our expectations when working with Public Safety.

6.3. PJSC «TEPLOGENERATZIA» does not engage in conflict financing, either directly or through the supply chain, and complies with relevant UN sanctions, resolutions or, where appropriate, national laws to implement such resolutions.

6.4. We recognize the important role that human rights defenders play in upholding the rule of law, as well as their particular vulnerability to abuse. We strive to interact with them and respect their rights in all situations.

6.5. We understand the detrimental impact of corruption on the ability of communities, regions and nations to fully realize rights and benefits. PJSC «TEPLOGENERATZIA» supports anti-corruption efforts, in particular through its programs, policies and compliance with all laws and regulations in all regions where our business is present.

7. Feedback

7.1. Each executive and employee of PJSC «TEPLOGENERATZIA» is responsible for the fulfillment of the commitments we have made. We expect our employees and contractors to speak openly and raise concerns about possible violations of the Company's programs, codes, bylaws and this Policy to their direct supervisor, person responsible for economic security and human resources of PJSC «TEPLOGENERATZIA», or other available reporting channels.

7.2. The Single Alert Line is available to all stakeholders, including employees and contractors and third parties, and is a 24/7 confidential line.

7.3. The Company takes violations and reports of them seriously and does its best to promptly investigate and resolve them.

7.4. PJSC «TEPLOGENERATZIA» has a zero-tolerance policy for retaliation against anyone who speaks openly about conduct they believe is unethical, illegal or inconsistent with our programs, Codes,

bylaws, and policies, even if the report is unsubstantiated, unless the report was knowingly made false.

7.5. You can report a violation to your immediate supervisor, person responsible for economic security and human resources of PJSC «TEPLOGENERATZIA», or by using the hotline (contacts are available on website by link: https://interpipe.biz/en/esg/governance_and_ethics/trustline).

8. Consequences of violations

8.1. Our Policy supports the values of PJSC «TEPLOGENERATZIA» and is developed taking into account other programs, Codes, statutes and policies of the Company and reflects what is important to us.

8.2. PJSC «TEPLOGENERATZIA» treats any violations of the Policy seriously and responsibly. Depending on the seriousness of the violation, the consequences may vary from a warning to the application of disciplinary sanctions (including dismissal) and/or liability in accordance with the law.